

# Wirkungsvolle Fragen für Führungskräfte

Mit diesen Fragen unterstützt du deine Mitarbeitenden, darin ein Thema besser zu ergründen und Lösungsmöglichkeiten, Fortschritte und Erfolge zu erkennen. Die «Selbstwirksamkeit» steigt und der Zugriff auf die eigenen Stärken und Ressourcen.

Die Fragen sind nach Themenkategorien sortiert.

## Alternativen

- Welche Möglichkeiten gibt es?
- Was würden Sie tun, wenn Sie die Wahl hätten?
- Welche Lösungsmöglichkeiten gibt es?
- Was wäre, wenn Sie es tun würden und was, wenn nicht?

## Auswertung

- Auf welche Art und Weise?
- Wie passt das zu Ihren Plänen?
- Was denken Sie?

## Beispiel

- Zum Beispiel?
- Welches andere Beispiel gibt es dafür?
- Wie beispielsweise was?

## Beschreibung

- Wie war es?
- Was ist passiert?
- Und dann?

## Beteiligung

- Wie waren Sie daran beteiligt?
- Wie passen Sie in dieses Bild?
- Wofür waren Sie verantwortlich?

## Einschätzung

- Was machen Sie aus dem Ganzen?
- Was meinen Sie? (ist das Beste?)
- Wie sieht es Ihrer Meinung nach aus?
- Was für ein Gefühl haben Sie bei der Sache?

## Ergebnisse

- Was wollen Sie?
- Welches Resultat erhoffen Sie sich?
- Wenn Sie es erreichen würden, was hätten Sie dann?
- Wie werden Sie wissen, dass Sie es erreicht haben?

## Erkundung

- Möchten Sie zu dieser Idee ein Brainstorming durchführen?
- Von welchen anderen Blickwinkeln aus könnte man die Sache noch betrachten?
- Können Sie mir nur noch eine andere Möglichkeit nennen?

## Eröffnung

- Was wollen wir heute besprechen?
- Was möchten Sie mit mir bearbeiten?
- Wie kann ich Sie unterstützen?

## Erweiterung

- Was sonst noch?
- Welche weiteren Ideen haben Sie dazu?

## Hintergrund

- Was hat zu \_\_\_\_\_ geführt?
- Was haben Sie bisher versucht?
- Was machen Sie aus dem Ganzen?

## Hypothesen

- Wenn Sie es noch einmal tun könnten, was würden Sie anders machen?
- Was hätten Sie an dieser Stelle getan?
- Wie könnte man diese Situation anders angehen?
- Wenn Sie alles tun könnten, was Sie wollten, was würden Sie dann tun?

## Identifizierung von Themen

- Wo liegen hier vermutlich die Schwierigkeiten?
- Was ist das Haupthindernis?
- Was hält Sie auf?
- Was verursacht Ihnen die meisten Bedenken bei \_\_\_\_\_?

## Information

- Welche Informationen benötigen Sie, bevor Sie sich entscheiden?
- Was wissen Sie momentan darüber?
- Wie glauben Sie, können Sie mehr darüber herausfinden?
- Welche Art von Bild haben Sie sich bisher verschafft?

## Integration

- Wie erklären Sie sich das?
- Was haben Sie daraus gelernt?
- Wie können Sie es (das Gelernte) übernehmen?
- Wie würden Sie all das Zusammenbringen?

## Massnahmen ergreifen (Handeln)

- Welche Massnahmen werden Sie ergreifen? Und anschliessend?
- Was werden Sie tun? Wann?
- Was werden Sie von hier aus unternehmen? Und wann werden Sie dies tun?
- Was sind Ihre nächsten Schritte? Bis wann?

## Neubeginn

- Wenn Sie sich in dieser Sache frei entscheiden könnten, was würden Sie tun?
- Wenn die gleiche Angelegenheit noch einmal auf Sie zu käme, was würden Sie tun?
- Wenn Sie einen Neuanfang machen könnten, was würden Sie tun?
- Wenn Sie noch einmal von vorne beginnen müssten, was würden Sie tun?

## Planung

- Was planen Sie zu tun?
- Wie lautet Ihr Schlachtplan?
- Welche Art von Plan müssen Sie ausarbeiten?
- Wie glauben Sie, könnten Sie die Situation verbessern?

## Scheitern, Vorbereitung auf

- Was ist, wenn es nicht so funktioniert, wie Sie sich das vorstellen?
- Was passiert, wenn das nicht klappt?
- Und wenn das nun nicht funktioniert, was werden Sie dann tun?
- Wie wünschen Sie sich, dass es sein sollte?

## Stärken- Motivation

- Was hat Ihnen Spass gemacht an/bei \_\_\_\_\_?
- Wie können Sie einen Weg finden, es zu einem Vergnügen werden zu lassen?
- Wie wünschen Sie sich, dass es sein sollte?

## Umsetzung

- Was werden Sie tun müssen, um die Aufgabe erledigen zu können?
- Welche Unterstützung benötigen Sie, um \_\_\_\_\_ durchführen zu können?
- Was werden Sie tun?
- Bis wann werden Sie es tun?

## Verdeutlichung

- Was meinen Sie?
- Wie sieht es aus / hört / fühlt es sich an?

### Vorhersagen

- Wie meinen Sie, wird alles laufen?
- Was wird Ihnen das bringen?
- Wohin wird das führen?
- Wie sind Ihre Aussichten auf Erfolg?

### Zusammenfassung

- Wie funktioniert das? Wie läuft es?
- Wie würden Sie dies beschreiben?
- Was meinen Sie, auf was dies alles hinausläuft?
- Wie würden Sie Ihre bisherige/-n Arbeit / Anstrengungen zusammenfassen?

### Zusammenhänge

- Wenn Sie dies tun, welchen Einfluss wird das auf \_\_\_\_\_ haben?
- Welche Auswirkungen wird es auf das Projekt haben?
- Wie wird es das Gesamtbild beeinflussen?
- Was müssen Sie sonst noch in Betracht ziehen?