

Stärken entdecken. Potentiale entfalten. Leading Self als Führungskraft.

Von der Selbstwahrnehmung zur Selbstführung

Wir haben oft die Defizite im Blick und versuchen unsere Schwächen auszugleichen. Das ist kräftezehrend, demotivierend und führt höchstens zur Schadensbegrenzung, aber nicht zum Erfolg. Viel effektiver sind wir, wenn wir uns auf das konzentrieren, was wir können, anstatt auf das, was wir nicht können.

Eine Führungskraft muss ihre Stärken genauso gut kennen wie ein Schreiner seine Werkzeuge oder wie ein Chirurg seine Instrumente. Guten Führungskräften ist eines gemeinsam, dass sie zum rechten Zeitpunkt die richtige Stärke mobilisieren können.

Selbstführung heisst, seine eigenen Stärken zu kennen und aktiv mit ihnen zu arbeiten. Stärken die wir fördern, erschliessen unsere Potentiale und helfen uns hervorragende Ergebnisse zu erzielen. Studien haben ergeben, dass Menschen, die ihre Stärken kennen und sie täglich einsetzen, gesünder und erfolgreicher sind, sowohl beruflich wie auch privat. Positive Leaders führen stärken-, bindungs- und ergebnisorientiert. Dies führt zu einer **6 mal höheren emotionalen Bindung** an den Job und hohem **Engagement von Mitarbeitenden**.

Leadership Potentiale entfalten:

Der Anfang in den Ausbau der Leadership Stärken bietet die Stärkenanalyse, wie das Clifton Strengths Assessment von Gallup. Dieses macht Stärken sichtbar und eröffnet die Möglichkeit zur aktiven Entwicklung. Der Stärkenbericht gibt Auskunft über persönliche „Flow-Bereiche“ und unterstützt Sie im Ausbau ihrer Stärken. Im Stärkencoaching lernen Sie eine Kompetenz im Umgang mit Ihren Stärken, auf die Sie immer wieder und unabhängig der künftigen Business Situation zugreifen können.



Experten kontaktieren

Michael Abele ist Experte für Leadership und Kulturentwicklung. Als systemischer Coach und Organisationsentwickler, zertifizierter Gallup und positive Leadership Stärkencoach versteht es Michael, Menschen und Organisationen mit auf die Reise zu nehmen. Er verfügt über jahrelange Führungserfahrung in Kulturentwicklungs-Vorhaben und verknüpft mit Human Centered Design «Mitarbeiter & Kultur» zu Stärken-Erfolgsgeschichten.

Seine Expertisefelder:

- Leadership Development
- Team-und Kulturentwicklung
- Human Centered Design
- Customer Experience Management



Michael Abele
Ihr Experte Positive Leadership

Experte kontaktieren